

PROCESO SELECTIVO PARA LA COBERTURA DE UN PUESTO DE TRABAJO DE DIRECCIÓN ADJUNTA DE RELACIONES INSTITUCIONALES (30/12/2024). FASE CONCURSO: RELACIÓN DE CALIFICACIONES OBTENIDAS EN LA VALORACIÓN DE MÉRITOS Y PUNTUACIÓN ENTREVISTAS.

Madrid, 25 abril 2025.

En cumplimiento de lo previsto en el apartado 7.2.2. de la convocatoria publicada con fecha 30 diciembre de 2024 para el procedimiento de selección referido, se procede a publicar las puntuaciones específicas obtenidas por las candidaturas que han superado la FASE DE CONCURSO (valoración de méritos y puntuación entrevistas), siendo el resultado el siguiente:

ESPECÍFICO PUNTUACIÓN MÉRITOS			ESPECÍFICO PUNTUACIÓN ENTREVISTAS		
FASE MÉRITOS	04 (T3-24)	09 (T3-24)	FASE ENTREVISTA	04 (T3-24)	09 (T3-24)
Formación complementaria debidamente acreditada en materia de derecho o periodismo (Máx. 3 ptos.)	3,00	3,00	Conocimientos, experiencia profesional y trayectoria laboral en relación con las funciones asignadas (MÁX. 8 PTS)	8	6
Experiencia profesional de más de 5 años <u>en el ámbito de la admón pública: 1 punto por año a partir del quinto año, hasta un máximo de cinco años</u> (Máx. 5 ptos.)	1,50	2,75	Competencias conductuales requeridas para el puesto (MÁX. 8 PTS)	6	4
Experiencia profesional de más de 5 años en el <u>ejercicio profesional en derecho o periodismo: 1 punto por año a partir del quinto año, hasta un máximo de cinco años</u> (Máx. 5 ptos.)	5,00	5,00	Motivación y previsión de adaptación al entorno profesional (MÁX. 4 PTS)	4	3
Experiencia mínima de tres (3) años en puesto similar o gabinete de dirección (Máx. 7 ptos.)	7,00	7,00	TOTAL	18	13
GLOBAL MÉRITOS	16,50	17,75			

GLOBAL MÉRITOS + ENTREVISTAS

FASE CONCURSO (40 PUNTOS.)	04 (T3-24)	09 (T3-24)
PARTE MÉRITOS (MÍNIMO 10 PTOS. / MÁXIMO 20 PTOS.)	16,50	17,75
PARTE ENTREVISTA (MÍNIMO 10 PTOS. / MÁXIMO 20 PTOS.)	18	13
TOTAL	34,5	30,75