



RECURSOS HUMANOS

Pº de La Habana, 180 – 28036 Madrid
Teléfono: +34 913 500 609 – Fax: +34 913 504 304
recursoshumanos@mercasa.es
www.mercasa.es



PUESTO DE TRABAJO:

Centro de trabajo: Centro Comercial Arrecife (Lanzarote).

Puesto de trabajo: Gerente de Centros Comerciales. Nivel V.

Jornada: Cuarenta horas semanales.

Tipo de contrato: Temporal por obra y servicio.

Retribuciones y condiciones laborales: Según Convenio Colectivo de empresa.

PERFIL PROFESIONAL:

Formación: Titulación Media o Superior, preferentemente en Economía o en Administración y Dirección de Empresas. Se valorarán positivamente los estudios de postgrado: MBA o titulaciones relacionadas con la Distribución Comercial o conocimientos administrativos o de gestión.

En ausencia de la formación descrita, se requerirá una experiencia mínima de 3 años en un puesto similar.

Experiencia: Se valorará experiencia previa en el sector y/o puesto similar de 2 años.

Idiomas: Se valorará nivel alto de inglés.

Otros conocimientos: Dominio de herramientas informáticas propias de la actividad a nivel de usuario.

Competencias y requisitos:

- Orientación a resultados.
- Orientación al cliente.
- Trabajo en equipo.
- Relaciones interpersonales.
- Planificación y Organización.
- Liderazgo.
- Comunicación.
- Adaptación al Cambio.

Funciones:

Misión: Coordinar y supervisar los equipos a su cargo, en la gestión directa del centro comercial bajo su responsabilidad, conforme a las directrices de su superior jerárquico y las políticas de MERCASA, con el objetivo de garantizar el control de la actividad y un servicio de calidad en las operaciones a su cargo.

Funciones principales:

- **Gestión económica:** Supervisar y/o realizar el análisis y la programación económica del área de su responsabilidad, estudiando la viabilidad de propuestas de inversión, definiendo en su caso políticas de precios, supervisando la elaboración de planes operativos, así como presupuestando inversiones y gastos derivados de la actividad de su entorno, con el objetivo de proponer las medidas a adoptar y garantizar el marco económico adecuado sobre el que realizar seguimiento periódico.
- **Gestión operativa:** Supervisar el seguimiento y control de la actividad operativa de su campo, así como organizar las actuaciones de los recursos a su cargo, con la finalidad de garantizar el correcto desarrollo de la operativa a su cargo, e identificar las posibles desviaciones e incidencias, permitiendo así el establecimiento de medidas correctoras necesarias en plazo.

- **Gestión comercial:** Supervisar o coordinar los planes y actividades comerciales en su ámbito de actuación, así como realizar, en su caso, las propuestas o dirección de campañas y eventos, y el seguimiento de la actividad comercial a su cargo, con el fin de asegurar el cumplimiento de los planes de gestión individuales y de su unidad en conjunto, facilitando la dinamización y crecimiento del negocio.
- **Gestión administrativa e institucional:** Mantener las apropiadas relaciones con distintos agentes institucionales, apoyando a miembros de su equipo y/o asistiendo a actos, eventos, etc., así como realizar los trámites con Administraciones que se requieran, con el fin de asegurar un adecuado desarrollo de las actividades a su cargo, en términos de optimización del negocio y su control y seguimiento.
- **Gestión interna de políticas:** Definir, en su caso y en coordinación con el área correspondiente, y controlar los diferentes procedimientos y criterios o políticas de gestión (financiero, gestión jurídica, gestión general y niveles de servicio,...) en su ámbito de responsabilidad, con la finalidad de garantizar el cumplimiento de la legislación y el correcto funcionamiento del negocio a su cargo.
- **Colaborar con las diferentes áreas** de la empresa en cuantas actividades o trabajos relacionados con la actividad del negocio sean necesarios los conocimientos y experiencia específicos de su puesto de trabajo y de acuerdo al contenido y funciones del mismo, para facilitar la consecución de los objetivos de negocio, de la forma más eficiente posible.